

Мнение профсоюзного комитета
учтено:
МАОУ ООШ № 81
_____ Н.Ю. Князева
«19» марта 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАОУ ООШ № 81
_____ Е.Ю.Пешкова
«19» марта 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
Об оплате труда работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар основной
общеобразовательной школы № 81
имени Защитников Пашковской переправы

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар основной общеобразовательной школы № 81 имени Защитников Пашковской переправы (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, утверждённым постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 (с изменениями);

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18 июля 2022 г. N 3226 "Об утверждении Порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (с изменениями);

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022г. № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления

дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (с изменениями);

приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 09.09.2020г. № 3850 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 14.09.2022 № 4254 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар и утверждении порядка её предоставления»;

приказом департамента образования муниципального образования город Краснодар от 19.03.2024 № 365 «Об утверждении перечня специалистов, которым производится (устанавливается) выплата компенсационного характера за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности»;

Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 г. N 1911-КЗ "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования" (с изменениями и дополнениями).

1.2. Настоящее положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар основной общеобразовательной школы № 81 имени Защитников Пашковской переправы, (далее – МАОУ ООШ № 81), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.3. Положение включает в себя:

общие положения;
основные условия оплаты труда работников;
порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя;
порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

1.4. Система оплаты труда работников МАОУ ООШ № 81 устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Краснодарского края, муниципальными нормативными правовыми актами, с учетом:

единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого тарифно – квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Краснодарской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАОУ ООШ № 81.

1.5. Месячная заработная плата работников МАОУ ООШ № 81 состоит из оклада, выплат стимулирующего характера. В случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера. Кроме того работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплата стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в МАОУ ООШ № 81 показателей и критериев, то в трудовом договоре работника указывается ссылка на настоящее положение.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Заработная плата каждого работника МАОУ ООШ № 81 зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Фонд оплаты труда МАОУ ООШ № 81 определяется исходя из утверждённого объёма субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, в части средств на осуществление отдельных государственных полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ.

Оплата труда работников, МАОУ ООШ № 81 производится в пределах фонда оплаты труда, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда МАОУ ООШ № 81.

Пределная доля оплаты труда работников административного и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МАОУ ООШ № 81 составляет не более 40%.

2. Основные условия оплаты труда работников

2.1. В МАОУ ООШ № 81 устанавливаются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом минимальных повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями:

Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Минимальные повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения минимального повышающего коэффициента
1	2	3
Должности служащих первого уровня		
Минимальный размер оклада – 8365 рублей		
1 квалификационный уровень: Делопроизводитель, секретарь, сопровождающий несовершеннолетних лиц	0,00	8365,00
Должности служащих второго уровня		
Минимальный размер оклада – 8616 рублей		
1 квалификационный уровень: Лаборант, техник	0,00	8616,00
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	0,04	8961,00
Должности служащих третьего уровня		
Минимальный размер оклада – 8875 рублей		
1 квалификационный уровень: Библиотекарь, специалист по кадрам, специалист в сфере закупок	0,00	8875,00

2.2. В МАОУ ООШ № 81 устанавливаются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом минимальных повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам педагогических работников и составляют:

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Минимальные повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения минимального повышающего коэффициента
1	Должности педагогических работников		
	Минимальный размер оклада – 12 522 рубля		
1.1.	2 квалификационный уровень: социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	0,08	13524,00
1.2.	3 квалификационный уровень: педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09	13649,00
1.3.	4 квалификационный уровень преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	0,10	13775,00

2.3. Применение минимальных повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному размеру оклада (должностному окладу), ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$Оп = \frac{Ом \times К \times Уф}{Ун}, \text{ где:}$$

Оп – оклад педагогического работника;

Ом – минимальный размер оклада (должностной оклад), ставка заработной платы (руб.) педагогического работника;

К – минимальный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Уф – фактический объём учебной нагрузки* (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

**в учебную (аудиторную) нагрузку педагогического работника входит также объём (часы) реализуемой рабочей программы внеурочной деятельности*

внеурочная деятельность является неотъемлемой и обязательной частью основной общеобразовательной программы;

внеурочная деятельность осуществляется посредством реализации рабочих программ внеурочной деятельности;

рабочая программа внеурочной деятельности является обязательным элементом основной образовательной программы, наравне с иными программами, входящими в содержательный раздел основной образовательной программы.

Размер оплаты за часы реализуемой рабочей программы внеурочной деятельности увеличиваются на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание, стимулирующую надбавку за выслугу лет, а также доплату компенсационного характера за работу в сельской местности.

Ун – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но раздельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий (деятельности организации по реализации образовательных программ) (далее – учебные занятия) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплату труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определённой

трудовым договором, рекомендуется производить из расчёта заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмены (приостановки) учебных занятий по указанным основаниям.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, не включённых в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются директором МАОУ ООШ № 81 с учётом:

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок, установленных настоящим Положением;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

При индексации заработной платы размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок работников МАОУ ООШ № 81 подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от минимального оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

2.4. Оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Оклад, рублей
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8121
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8365
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8616
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8875
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9142

2.5. Распределение профессий рабочих МАОУ ООШ № 81 по квалификационным уровням приведено в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.6. Перед получением заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдается расчётный лист по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

В расчётном листе коды начислений и удержаний заработной платы указываются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.7. Заработная плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт два раза в месяц не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

2.8. Почасовая оплата труда педагогических работников МАОУ ООШ № 81 применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы внеурочной деятельности, выполненные в рамках федерального государственного образовательного стандарта сверх объема, установленного при тарификации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда может увеличиваться на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, стимулирующую надбавку за выслугу лет, а также доплату за работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек.

3. Порядок и условия оплаты труда заместителей директора

3.1. Должностной оклад заместителя директора устанавливается в размере 90% от должностного оклада директора МАОУ ООШ № 81.

3.2. Должностной оклад заместителя директора подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.3. С учётом условий труда заместителям директора устанавливаются

выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Настоящим Положением предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты;

выплата за качество выполняемых работ;

выплата в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022г. № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар;

выплата молодым специалистам;

ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам МАОУ ООШ № 81;

ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся;

поощрительные выплаты разового характера.

4.2. Повышающие коэффициенты устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором МАОУ ООШ № 81 с учётом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путём умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат,

устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

4.2.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

0,10 - при наличии квалификационной категории "педагог-наставник", "педагог-методист".

4.2.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором МАОУ ООШ № 81 персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

4.2.3. Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,10 – за почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный...», «Народный...», «Почетный...»;

0,20 – за учёную степень кандидата наук;

0,30 – за учёную степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

4.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в абсолютном значении и применяется по следующим основаниям:

за высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения в размере – до 30 000 руб.;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание муниципальных экспериментальных площадок в размере - до 30 000 руб.;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) в размере - до 30 000 руб.;

за сложность, напряжённость выполняемой работы в размере - до 30 000 руб.;

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей в размере - до 30 000 руб.

4.4. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются ежемесячно, с возможностью установления сроком до 1 года.

4.5. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

- при выслуге лет от 1 до 3 лет – 5%;
- при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;
- при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;
- при выслуге лет от 20 лет – 20%.

4.6. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных пунктами 4.2.2. и 4.3. настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объёму учебной нагрузки (педагогической работы).

4.7. В МАОУ ООШ № 81 устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- к отраслевому профессиональному празднику «День учителя» (выплачивается работникам единовременно).

Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничена и выплачивается в пределах имеющихся средств и может быть установлена в денежном и процентном выражениях.

4.7.1. Премиальные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы и выплачивается в пределах имеющихся средств и может устанавливаться как в процентах к окладу, ставке, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

4.7.2. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере пяти окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар;

присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почётной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

4.7.3. Премияльные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачиваются одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

4.8. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в МАОУ ООШ № 81 за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляется денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников*, за исключением педагогических работников по должности «учитель», «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «социальный педагог», «педагог-психолог», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» в размере 3000 рублей в месяц и в размере 8000 рублей для педагогических работников по должности «учитель», «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «социальный педагог», «педагог-психолог», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности».

* К отдельным категориям работников относятся:

1. Педагогические работники (педагог-организатор, педагог дополнительного образования, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями).

2. Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, гардеробщик, дворник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования).

Денежная выплата производится работникам по основному месту работы и по основной должности пропорционально рабочей нагрузке.

При занятии штатной должности в объёме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определённой трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий) указанных в третьем, четвертом и пятом абзацах настоящего пункта, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц в порядке и в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

4.9. Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей устанавливается педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в МАОУ ООШ № 81, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией.

Днём окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании и о квалификации.

Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в абзаце втором настоящего пункта, по дату трудоустройства молодого педагога.

Доплата устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, на срок в 3 года (36 месяцев).

Доплата молодому педагогу осуществляется в полном объёме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечёт за собой увеличение размера доплаты. Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учётом фактически отработанного времени за календарный месяц.

При заключении срочного трудового договора между МАОУ ООШ № 81 и молодым педагогом доплата не осуществляется, за исключением случаев заключения срочного трудового договора на 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине призыва его на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет доплата молодому педагогу не осуществляется.

Доплата молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в абзаце седьмом настоящего пункта, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учёта периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

В случае перехода молодого педагога в МАОУ ООШ № 81 из другой муниципальной общеобразовательной организации, находящейся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее – Организация) работник должен предоставить справку из другой Организации в свободной форме о дате, с которой была установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. МАОУ ООШ № 81 при заключении трудового договора с молодым педагогом, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока её осуществления в 3 года (36 месяцев).

МАОУ ООШ № 81, в случае прекращения трудовых отношений с молодым педагогом, представляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков.

4.10. Ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам МАОУ ООШ № 81 (далее - ежегодная выплата) осуществляется в размере 5750 рублей.

Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники МАОУ ООШ № 81, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключённого по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счёт средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар), поступающих из краевого бюджета в соответствии с законом Краснодарского края от 03.03.2010 № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам МАОУ ООШ № 81, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом директора МАОУ ООШ № 81.

Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам, указанным во втором абзаце настоящего пункта, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учёта отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учёта отработанного времени.

Ежегодная выплата педагогическим работникам МАОУ ООШ № 81 производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

4.11. Ежемесячная выплата работникам МАОУ ООШ № 81 за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся осуществляется в размере:

2 000 рублей - заместителю руководителя (характер работы которого связан с воспитательной работой), педагогу-психологу, учителю по физической культуре;

1 000 рублей - социальному педагогу.

При выполнении объёма работы более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, ежемесячная выплата устанавливается как за одну ставку, при выполнении объёма работ менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

4.12. Работникам организаций могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к праздничным (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации) и профессиональным датам;

к юбилеям (достижению 50 лет и далее через каждые 5 лет со дня рождения).

Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работнику организации одновременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряжённость работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику организации, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктами 4.3. настоящего Положения.

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляются по решению директора МАОУ ООШ № 81 в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников МАОУ ООШ № 81.

Размер премиальных выплат и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников, так и в абсолютном размере.

Премиальные выплаты и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

4.13. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников на основании протокола заседания Комиссии по распределению стимулирующих выплат с учётом мнения профсоюзного комитета работников МАОУ ООШ № 81 в пределах фонда оплаты труда МАОУ ООШ № 81.

Комиссия состоит из семи человек, все являются работниками учреждения. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя учреждения.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Работникам МАОУ ООШ № 81 устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зоны обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в сельской местности;

за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью;

за особенности (специфику) работы;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

5.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Специалистам за работу в сельской местности устанавливается выплата в размере 2500 рублей***.

***Перечень специалистов, которым производится выплата за работу в сельской местности:

1. Заместитель директора, заведующий хозяйством.

2. Педагогические работники (педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог дополнительного образования).

3. Библиотекарь, лаборант, специалист по кадрам, техник, специалист в сфере закупок, делопроизводитель, секретарь.

5.6. В МАОУ ООШ № 81 устанавливаются следующие выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника:

5.6.1. За проверку письменных работ (включая проверку тетрадей на домашнем обучении):

- учителям 1-4 классов (начальные классы), учителям по русскому языку и литературе, учителям по математике – 20% от размера должностного оклада, ставки заработной платы;

- учителям по обществознанию, географии, химии, физике, информатике, истории, биологии, кубановедению, по иностранному языку – 5% от размера ставки заработной платы или должностного оклада.

5.6.2. За консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми, с обучающимися, получающими образование в форме самообразования и в форме семейного образования - до 3 000 рублей.

5.6.3. За заведование элементами инфраструктуры (кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музеями и т.п.) - до 3 000 рублей.

5.6.4. За руководство предметными комиссиями, методическими объединениями, педагогическим работникам не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» - до 3 000 рублей.

5.6.5. За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическим работникам имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» - до 3 000 рублей.

5.6.6. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник" – до 3 000 рублей.

5.6.7. За выполнение функции классного руководителя в размере 4 000 рублей в месяц.

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5.6.8. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам.

Размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МАОУ ООШ № 81 осуществляются в размере 5000 рублей за выполнение функции классного руководителя в одном классе в МАОУ ООШ № 81.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также классе-комплекте, который принимается за один класс независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5.7. В МАОУ ООШ № 81 устанавливаются следующие выплаты за особенности (специфику) работы:

5.7.1. За особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей,

нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать МАОУ ООШ № 81 (на основании медицинского заключения) - 20 % от размера должностного оклада (ставки заработной платы (от часов индивидуального обучения на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья).

5.7.2. За работу в классах (группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной основной образовательной программе - до 20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада.

5.7.3. Педагогическим работникам, осуществляющим углублённую подготовку по определённому направлению - 15% от размера должностного оклада (ставки заработной платы).

5.7.4. За работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек:

- 20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада педагогического работника за работу в классах с наполняемостью 26-30 человек, а также при делении класса на группы с наполняемостью 13-15 человек;

- 25% от размера ставки заработной платы или должностного оклада педагогического работника за работу в классах с наполняемостью 31-35 человек, а также при делении класса на группы с наполняемостью 16-17 человек;

- 30% от размера ставки заработной платы или должностного оклада педагогического работника за работу в классах с наполняемостью 36-40 человек а также при делении класса на группы с наполняемостью 18-20 человек.

5.8. Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

5.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы

рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Другие вопросы оплаты труда работников

6.1. Из экономии фонда оплаты труда МАОУ ООШ № 81 работникам выплачивается материальная помощь в случаях:

- материальная помощь в размере 2000 рублей при стаже работы в организации менее 10 лет, 4000 рублей - при стаже работы более 10 лет пенсионерам, выходящим на пенсию;

- материальная помощь в связи с непредвиденными обстоятельствами;

- материальная помощь в размере 3000 рублей лицам, проработавшим в организации не менее 10 лет и уволенным в связи с сокращением численности или штата.

Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МАОУ ООШ № 81.

6.2. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

7. Гарантии по оплате труда

7.1. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников МАОУ ООШ № 81.

7.2. При установлении учебной нагрузки педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, больше или меньше нормы часов, чем предусмотрено приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», требуется письменное согласие работника.

7.3. Выплаты стимулирующего характера, премии, поощрительные выплаты, материальная помощь осуществляется за счет стимулирующей части фонда оплаты труда соответствующей группы работников.

7.4. Оплата труда работников МАОУ ООШ № 81 производится на основании трудовых договоров между руководителем общеобразовательного учреждения и работниками.

Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.

Настоящее положение об оплате труда вступает в силу со дня его утверждения и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024г.

Принято на общем собрании трудового коллектива
МАОУ ООШ № 81 протокол общего собрания № 4 от «19» марта 2024г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного
общеобразовательного учреждения
муниципального образования
город Краснодар основной
общеобразовательной школы № 81
имени Защитников Пашковской
переправы

**Перечень
профессий рабочих муниципального автономного общеобразовательного
учреждения муниципального образования город Краснодар основной
общеобразовательной школы № 81
имени Защитников Пашковской переправы**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённых к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, гардеробщик, курьер
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного
образовательного учреждения
муниципального образования
город Краснодар основной
образовательной школы № 81
имени Защитников Пашковской
переправы

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТ РАБОТНИКА

Наименование учреждения

Лицевой счет за _____ месяц 20__ года				
Наименование учреждения				
ФИО _____		таб.номер _____		
отработано: дней _ часов ____				
сумма льгот: _____		сумма льгот с нач.года: _____		
Должность: *****				
Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы		*****		
начисления	дн/час	сумма	удержания	сумма
бюджет				
001.001 должностной оклад	***	_____	100.001 НДФЛ	_____
004.0012 надбавка за интенсивность и эффективность работы, сумма и др.			102.001 профсоюзные взносы	_____
Компенсация за задержку з/пл		0,00		
Итого начислено _____			Итого удержано _____	
К выплате _____				
118.001 аванс на пл/карты _____				
118.002 зарплата на пл/карты _____				
118.003 межрасч.1 на пл/карты _____				
с ЯНВАРЯ	Совокупный доход	_____		
по ЯНВАРЬ	Облагаемый доход	_____		
	НДФЛ	_____		
Страховые взносы:	Начислено		Перечислено во внебюджетные фонды	
	Страховая часть	_____		_____
	Накопитель.часть	0.00		0.00
	ФСС	_____		_____
	ФОМС	_____		_____